



Ein guter Schritt, aber noch lange nicht am Ziel

Syndicom begrüsst die Bemühungen der Post, durch die Einrichtung einer Meldestelle Lohnungleichheit zwischen Frau und Mann herzustellen. Diese Prüfstelle geht auf eine langjährige Forderung der Arbeitnehmervertretungen zurück. Im Jahr des Frauenstreiks muss es Ziel aller Betriebe sein, unerklärbare Lohndifferenzen vollständig zu beseitigen, so, wie es das Gesetz vorschreibt.

Dass die Post die bestehenden Lohndifferenzen weiter reduzieren will, ist ein logischer Schritt für einen bundesnahen Betrieb. Der Post als drittgrösste Arbeitgeberin der Schweiz kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu. Mit der Unterzeichnung der Charta „Lohnungleichheit im öffentlichen Sektor“ macht sie einen wichtigen Schritt vorwärts. Am Ziel ist sie aber erst, wenn die 2,2 Prozent unerklärbare Lohndifferenzen nicht mehr vorhanden sind. Matteo Antonini, Leiter Sektor Logistik von Syndicom beurteilt die Situation wie folgt: „Es ist wichtig zu verstehen, dass die 2,2 Prozent ein Durchschnittswert sind. Im Postkonzern finden sich weiterhin Personengruppen und Konzernteile wo grössere Unterschiede bestehen. Dort muss die Post dringend handeln und weitere Massnahmen ergreifen.“

Transparentes Lohnsystem ist entscheidend

Auch dank der Entwicklung und Einführung eines neuen Lohnsystems in gewissen Konzernbereichen gelang es der Post, in den letzten drei Jahren die unerklärbaren Lohndifferenzen um 1,5 Prozent zu verringern. Das ist lobenswert. Doch dieser Effort fusst auch in langen und strengen Verhandlungen der Sozialpartner, welche dieses Lohnsystem eingefordert und entscheidend mitgeprägt haben. Nochmals Matteo Antonini: „Gerade in Konzernbereichen wo dieses Lohnsystem nicht eingeführt wurde – zum Beispiel bei PostFinance – sehen wir umgekehrte Effekte, dort sind vergleichsweise hohe Differenzen vorhanden. Wir erwarten von der Post, die Lohnungleichheit in allen Konzernbereichen aktiv zu fördern.“ Eine Chance, weitere Massnahmen in Sachen Gleichstellung zu definieren, bietet sich der Post in den aktuell laufenden Verhandlungen über den neuen Gesamtarbeitsvertrag bei der Post.

Syndicom, 28.11.2019.

Syndicom > Post. Lohnungleichheit. Syndicom, 2019-11-28