



Am diesjährigen Kongress unterschreiben alle Delegierten ein Transparent, mit welchem sie die Gewinnbeteiligung des SBB-Personals fordern.

Beteiligung des Personals an den guten Finanzergebnissen

Hartnäckigkeit hat sich auszahlt.

Seit die SBB ihre Bilanz 2018 mit 568 Millionen Gewinn präsentiert hat, hat der SEV gefordert, dass auch die Mitarbeitenden ihren verdienten Anteil daran erhalten. Nach monatelangen Diskussionen und Verhandlungen kann sich das Personal nun über die erzielte Vereinbarung freuen.

Der SEV gab seine Forderung bei der SBB-Führung schon im März ein und blieb hartnäckig. Nun hat er erreicht, dass das Personal an den guten Finanzergebnissen beteiligt wird, die es mit seinen ausserordentlichen Leistungen überhaupt erst ermöglicht hat.

Inhalt der Vereinbarung:

- Mitarbeitende mit GAV-Vertrag mit einem Beschäftigungsgrad von 50 und mehr Prozent per 30. September 2019 erhalten wahlweise
 - einmalig zwei zusätzliche Ferientage
 - oder eine Prämie von 800 Franken
 - oder einen zusätzlichen Ferientag und 400 Franken
- Mitarbeitende mit GAV-Vertrag mit einem Beschäftigungsgrad bis und mit 49 Prozent per 30. September 2019 erhalten wahlweise
 - einmalig zwei zusätzliche Ferientage
 - oder eine Prämie von 400 Franken
 - oder einen zusätzlichen Ferientag und 200
- Voraussetzung ist, dass das Anstellungsverhältnis seit mindestens 1.1.2019 ununterbrochen besteht und per 30.9.2019 ungekündigt ist.
- Die Wahl muss bis am 4. Oktober 2019 getroffen werden. Anschliessend erlischt die Wahlmöglichkeit und es wird automatisch die Prämie ausbezahlt. Die Prämien werden mit dem Oktoberlohn ausbezahlt; die Ferientage werden dem persönlichen Ferienkonto per 18. Oktober 2019 gutgeschrieben.

Der SEV wird die Interessen seiner Mitglieder und des ganzen Personals der SBB auch in den kommenden Monaten engagiert vertreten.

SEV, 4.9.2019.

SEV > SBB. Gewinnbeteiligung. SEV, 2019-09-04