

## Verabredeter Friede

Kaum ein Streik hatte derart weitreichende Folgen wie derjenige im Frühling 1937 in einer Bieler Zifferblattfabrik. Der Arbeitskonflikt führte zu einer Vereinbarung zwischen dem Metall- und Uhrenarbeiterverband (SMUV) und 19 Arbeitgeberverbänden. Sie sah die Einsetzung eines Schiedsgerichtes vor, was die Vertragspartner im Falle von Auseinandersetzungen verpflichtet, auf Kampfmassnahmen wie Streik und Aussperrung zu verzichten. Doch auch Bestimmungen über Löhne und Ferienansprüche fanden in dieser Verabredung Aufnahme, die am 15. Mai 1937 unterzeichnet wurde

An der gestrigen Pressekonferenz, die der SMUV zusammen mit der Arbeitgeber-Konvention der schweizerischen Uhrenindustrie durchführte, wurde von beiden Seiten auf die Nützlichkeit des nun 50 Jahre währenden Arbeitsfriedens in einer wichtigen Branche hingewiesen. Der Gewaltverzicht, meinte Nationalrat Claude Bonnard, Präsident der Arbeitgeber-Konvention, entspreche einer „zutiefst schweizerischen Tradition“, während der Präsident des SMUV, Nationalrat Fritz Reimann, bemerkte, Arbeitsfriede sei in der Schweiz eine Selbstverständlichkeit geworden, eine Selbstverständlichkeit freilich, welcher daraus Gefahr drohe, dass sie niemand mehr wahrnehme. Deshalb sei er nicht unglücklich darüber, dass auch im SMUV die Diskussion um den Arbeitsfrieden immer wieder neu zu führen sei, dass immer wieder zu begründen sei, weshalb der SMUV seine Gewerkschaftspolitik in diesem vertraglichen Rahmen betreibe, der einen Streik ausschliesse. Die Vertragspolitik ermögliche auch, jeweils die gesamtwirtschaftlichen Aspekte gebührend zu beachten.

Dass auch am runden Tisch Resultate zugunsten der Arbeitnehmer erzielt werden können, zeigt, dass in der Uhrenbranche aufgrund des letzten Abkommens die Arbeitszeit auf den 1. Januar 1988 bei vollem Lohnausgleich auf 40 Stunden herabgesetzt wird und dass das Prinzip des gleichen Lohns für gleichwertige Arbeit verankert wurde. Leider ist weder die 40-Stunden-Woche noch die Aufwertung der Frauenarbeit in anderen Wirtschaftszweigen überall verwirklicht. Für den SMUV gewiss Beweis dafür, dass verabredete Friedfertigkeit sich nicht nur für Arbeitgeber auszahlt.

Richard Müller.

Berner Tagwacht, 1987-05-08.

Personen > Müller Richard. Friedensabkommen. 1987-05-08.doc.